

"Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества" Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества

Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):

Изобильненский ГО

Наименование ОО (по уставу) кратко:

МБОУ "СОШ №10" ИГОСК

Полное наименование ОО (по уставу):

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа №10" Изобильненского городского округа Ставропольского края

Адрес ОО:

Ставропольский край, Изобильненский район село Птичьё, ул. Комарова, 2

Положение о реализации целевой модели наставничество::

Принято

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации::

Изданы

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации::

Утверждена

На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников::

Нет

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый"::

Да

Выберите критерии отбора наставников::

Высокий уровень профессиональных достижений, Педагогический опыт

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):

Экспертная деятельность

Выберите критерии отбора наставляемых::

Молодой педагог (специалист с опытом работы 0-1 год)

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется::

Не менее одного раза в год

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации::

Форма наставничества «учитель - учитель», Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени), Ситуационное наставничество (наставник оказывает помощь или консультацию всякий раз, когда наставляемый нуждается в них)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников::

Да

Если да, то по какой причине производилась замена наставников::

Прекращение трудового договора с наставником

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):

Коршикова Юлия Николаевна, зам по УВР

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет::

Нет

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников::

Да

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите)::

Востребованность наставника в профессиональной среде, Повышение/снижение качества знаний обучающихся в классах, где преподает наставляемый

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников::

Нет

В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях::

Нет

Укажите адрес эл.почты, на которую будет отправлена распечатка ваших ответов на вопросы мониторинга:

shkola_10@inbox.ru

Директор МБОУ «СОШ №10



В.В. Греховодов