

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №10»
ИЗОБИЛЬНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
(МБОУ «СОШ № 10» ИМОСК)

ПРИКАЗ

23.04.2025 года

№ 81

с Птичьё

Об организации летней трудовой практики учащихся в летний период 2025 года

В соответствии со ст.28. «Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации» Закона Российской Федерации «Об образовании» (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), согласно плана работы школы на 2024-2025 учебный год, в целях формирования у подрастающего поколения культуры труда, навыков, умений индивидуального и коллективного труда, сохранения и укрепления здоровья детей, обеспечения их гармоничного развития

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о летней трудовой практике МБОУ «СОШ №10» ИМОСК (приложение) .
2. Утвердить график прохождения летней практики с 5 по 11 классы в летний период 2025 года (Приложение).
3. Заместителю директора по воспитательной работе Малыхиной Л.И. провести инструктажи с учителями о технике безопасности при проведении практики.
4. Ответственным учителям Гавриш С.М., Корчагиной С.Н, Колотухиной В.И Черкашиной Н.С., Анненковой С.М, Малыхиной Л.И, Шапринскому А.М, , Марченко С.И, Пешковой Е.В, Марченко Е.И, Марченко А.А, ежедневно проводить с учащимися инструктаж по технике безопасности до начала выполнения работ
5. Ответственной за проведение летней практики заместителю директора по ВР Малыхиной Л.И. предоставить отчет о проделанной работе по окончанию проведения практики, а также предоставить списки учащихся, прошедших практику.
6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по ВР Малыхину Любовь Ивановну.

И.о.директора



Ю.Н.Коршикова

Положение о летней трудовой практике
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №10»
Изобильненского муниципального округа Ставропольского края
(МБОУ «СОШ №10» ИМОСК)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Данное Положение (далее Положение) регламентируется Конвенцией о правах ребенка, Конституцией РФ, Семейным кодексом РФ, Федеральным законом от 24.07.1998 N 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом школы.
- 1.2. Настоящее положение является локальным актом школы и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в школе.
- 1.3. Летнюю трудовую практику проходят обучающиеся 5-10 классов, кроме учащихся, обучающихся на дому и кроме освобожденных обучающихся по состоянию здоровья.
- 1.4. Результаты летней практики не учитываются при промежуточной аттестации и переводе обучающихся в следующий класс.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ

- 2.1. Цели проведения летней трудовой практики:
- воспитание у учащихся любви к своей малой Родине, земле, готовность личного участия в приумножении трудовых традиций.
 - воспитание осознания необходимости у каждого учащегося по-хозяйски распоряжаться имуществом школы, поддерживать чистоту и порядок.
 - активизация деятельности обучающихся по благоустройству школы и школьной территории;
 - приобретение практических навыков организации трудовой деятельности и участие в ней.
 - эколого-трудовое воспитание обучающихся.
- 2.2. Задачи проведения летней трудовой практики:
- обеспечение в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы, охране природы;
 - способствование физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья;
 - формирование осознанной потребности в труде;
 - уважение к людям труда;
 - заботливое и бережное отношение к общественному достоянию и родной природе;
 - воспитание трудовой и производственной дисциплины;
 - формирование интереса к профессиям; практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, экологии, географии.
 - трудовое воспитание обучающихся с учётом их возраста, пола и состояния здоровья;
 - привитие интереса к общественно-полезной деятельности;
 - организация активного отдыха детей,
 - активизация деятельности обучающихся по благоустройству территории школы, города.
- Девиз участия в практике: «Делай то, что в твоих силах, ты в ответе за все, что тебя окружает».

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ЛЕТНЕЙ ПРАКТИКИ

- 3.1. Педагогическая и экономическая эффективность летних практических работ обучающихся определяется правильной их организацией. Она складывается из создания трудовых коллекти-

вов обучающихся, планирования их труда, подбора и подготовки кадров руководителей, формирования у обучающихся необходимых знаний и практических умений, а также обеспечения обязательных мер по охране здоровья и труда обучающихся.

3.2. Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива обучающихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.

3.3. К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объёме согласно заключению врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

3.4. К прохождению практики в период летних каникул привлекаются в организованном порядке обучающиеся 5 -10 кл. кроме учащихся, обучающихся на дому и кроме освобожденных обучающихся по состоянию здоровья.

3.5. Продолжительность летней практики составляет во всех классах - 10 дней; не более 2-х часов в день с перерывом 10 минут каждый час.

3.6. Общая продолжительность труда обучающихся в период летних каникул не должна превышать 10 дней у обучающихся всех классов. Трудовая практика проводится с 1 июня по 31 августа по утвержденному графику работ.

3.7. График работ утверждается директором школы, доводится до сведения учащихся, их родителей, учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в практике. Время начала работы устанавливается в зависимости от погодных условий.

3.8. Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля. Особо отличившиеся в труде обучающиеся поощряются грамотами, подарками на школьной линейке.

3.9. Допускается изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путевкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.

4. СОДЕРЖАНИЕ И ФОРМЫ ЛЕТНЕЙ ПРАКТИКИ

4.1. Деятельность летней практики включает привлечение обучающихся к различным работам для своей школы: к труду на пришкольном участке (уход за цветами, зелеными насаждениями, вскапывание земли), благоустройству школьной территории.

4.1.1. Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы, возраста школьников.

4.1.2. Виды и характер выполняемых работ:

- работа на пришкольном участке;
- оказание помощи в подготовке школы к новому учебному году;
- работа по благоустройству территории.

5. РУКОВОДСТВО ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКОЙ

5.1. За организацию летних практических работ обучающихся школы отвечает директор. На него возлагается:

- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ обучающихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда;
- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

5.2. Приказом директора школы назначаются ответственные за прохождение летней практики.

5.2.1. Ответственный за прохождение летней практики:

- планирует летние практические работы обучающихся, организует обсуждение плана на педагогическом совете школы;
- руководит формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в летних практических работах, составляет график прохождения практики учащимися;
- обеспечивает чёткую организацию и охрану труда обучающихся, воспитательную работу с обучающимися в период летних практических работ.

5.3. Классные руководители, учителя - предметники в тесном контакте с детской организацией

участвуют в подготовке к летним практическим работам - в их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении обучающихся.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ

- 6.1. До начала работ руководители летней практики должны провести с обучающимися инструктаж по охране труда и противопожарной безопасности.
- 6.2. Ежедневно фиксировать присутствующих (отсутствующих) учащихся.
- 6.3. Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения практики несет руководитель летней практики, закрепленный приказом директора школы.
- 6.4. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением обучающимися летних практических работ.

7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ

- 7.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале по охране труда.
- 7.2. В соответствии с приказами и требованиями руководителей летней практики обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.
- 7.3. От отработки летней трудовой практики освобождаются обучающиеся школы по состоянию здоровья на основании заключения врача и при наличии медицинской справки.
- 7.4. Трудоустройство обучающихся через центр занятости засчитывается в счет отработки летней трудовой практики.
- 7.5. Обучающиеся по состоянию здоровья на дому освобождаются от прохождения летней практики.
- 7.8. В случае необходимости администрация может предложить школьникам перенести сроки летней трудовой практики на осенние каникулы.
- 7.9. Обучающиеся, не прошедшие летнюю практику без уважительной причины, могут быть привлечены к отработке в течение осеннего или весеннего периода учебного года.

8. ОХРАНА ТРУДА

- 8.1. Практика организуется в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.
- 8.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном, производительном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

9. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

- 9.1. При проведении летней трудовой практики обязательно ведение журнала летней практики и журналов вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте.
- 9.2. Списки обучающихся с указанием срока работы, утвержденные директором школы.
- 9.3. Приказ «О начале летней трудовой практики учащихся».
- 9.4. Журнал инструктажей по технике безопасности.
- 9.5. Анализ деятельности за период работы.

10. КОНТРОЛЬ

- 10.1. Итоги подводятся в первой декаде сентября заместителем директора по воспитательной работе на педагогическом совете и доводятся до сведения участников летней трудовой практики на совещании при директоре и линейках.

**График прохождения трудовой практики
обучающимися МБОУ «СОШ №10» ИМОСК
в период летней оздоровительной кампании 2025 года**

№ п/п	Дата	Классы	Классный руководитель
1.	02.06- 13.06. 2025г.	5а	Гавриш С.М.
2.	09.06- 24.06. 2025г.	7а,7б	Корчагина С.Н., Колотухина В.И.
3.	30.06– 11.07. 2025г.	6а, 6 б	Малыхина Л.И., Шапринский А.М.
4.	07.07 – 18.07.2025 г.	5 б	Черкашина Н.С.
5.	28.07. - 08.08.2025 г.	8а, 8б	Анненкова С.М., Марченко С.И.
6.	11.08 – 22.08.2025 г.	9 а, 9 б	Пешкова Е.В., Марченко Е.И.
7.	18.08 – 29.08.2025 г.	10	Марченко А.А.